

健康経営に関する各種指標



各種指標	目標	2021年度	2022年度	2023年度
◆がん・生活習慣病予防 ※1				
定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.00%
二次健診受診率	100.0%	78.2%	93.5%	92.4%
肺がん検診受診率	100.0%	99.9%	100.0%	100.0%
大腸がん検診受診率	100.0%	94.1%	92.7%	93.8%
胃がん検診受診率	100.0%	94.6%	95.6%	95.5%
乳がん検診受診率	100.0%	98.1%	93.2%	93.3%
子宮頸がん検診受診率	100.0%	96.0%	96.8%	95.4%
喫煙率	15.0%	19.6%	19.4%	19.5%
適正体重維持者率	70.0%	67.3%	69.6%	68.3%
運動習慣者比率	30.0%	24.5%	22.4%	21.9%
特定保健指導実施率	60.0%	57.7%	59.6%	集計中
◆メンタルヘルス対策				
ストレスチェック受検率	100.0%	98.8%	98.9%	95.6%
高ストレス者率	5.0%	5.0%	5.4%	4.8%
◆ワークライフバランス推進				
平均月間所定外労働時間	11時間以内	11時間	11時間	10時間
平均年次有給休暇取得率	—	62.3%	62.8%	68.4%
平均年次有給休暇取得日数	—	11.9日	12.0日	12.9日
育児休業取得率(女性)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
育児休業取得率(男性)	100.0%	35.0%	57.4%	80.5%
◆労働安全衛生				
労災件数※2	—	—	10件	7件
◆いきいきと働きがいのある職場づくり				
アブゼンティーイズム ※3	2.0日以下	—	2.0日	1.9日
プレゼンティーイズム損失割合 ※4	20%以下	—	—	21.9%
ワークエンゲージメント ※5	85%以上	87.4%	84.4%	84.9%
◆その他				
健康経営施策の満足度 ※6	—	—	—	94.6%

※1 健康診断関連費用: 3,500万円

※2 労災発生事由: 歩行時の転倒、バイクでの転倒、階段転落等

※3 傷病による欠勤のこと【(積立傷病休暇日数+欠勤日数)÷従業員数にて算出】

2023年度 測定人数: 1,688名 回答率: 100%

※4 従業員アンケート【SPQ(東大1項目版)の平均で算出】

2023年度 21.9% 測定人数: 1,754名 回答率: 95.6%

2024年度 20.7% 測定人数: 1,908名 回答率: 98.1%

※5 従業員意識調査「あなたは仕事にやりがいを感じていますか」についての肯定的な回答割合で算出

2023年度 測定人数: 1,396名 回答率: 98.7%

※6 従業員意識調査「あなたは当行の健康経営施策について満足していますか」についての肯定的な回答割合で算出

2023年度 測定人数: 1,396名 回答率: 98.7%