健康経営の目的と健康関連施策との関係について

株式会社大分銀行では健康経営で目指す姿と健康関連施策とのつながりを見える化して整理することで、
解決したい経営課題を意識しながら健康経営の取り組みを進めてまいります。

大分銀行　健康経営宣言

健康投資（施策）

- がん・生活習慣病対策
  - 人間ドック
    定期健診
    女性がん検診
  - 健康セミナーの開催
  - 2次検診受診勧奨
- メンタルヘルス対策
  - ストレスチェック
    高ストレス者対応
    職場環境改善
  - リワークと連携した
    復職支援・再発予防
- 活き活きと働きがいある職場づくり
  - 長時間労働対策
    （産業医面談
    残業対策・休暇制度）
  - 従業員意識調査
    ハラスメントアンケート
    ハラスメント研修実施

人財開発部・保健師による臨店相談

健康保険組合と協働した健康ポイント制度

健康投資効果

健康投資施策の取組状況・行動変容に関する指標

各種検診受診率向上
（定期健診受診率）
（2次検診受診率）
（がん検診受診率）
（女性がん検診受診率）

各種生活習慣の向上
（運動習慣保持率）
（睡眠疲労回復者の率）
（適正体重保持率）
（非喫煙者率）

ワークライフバランスの改善
（総残業時間）
（従業員意識調査）

健康関連の最終的な目標指標

身体の健康維持・増進
（有所見率）

心の健康保持・増進
（高ストレス者数）
（職務満足度）

就業状況改善
（長時間労働者数）
（休暇取得状況）

個　人

プレゼンティーイズムの低減
（職場保護措置者数
要管理者数）

アブセンティーイズムの低減
（休職率）

職務満足度の向上

組　織

組織の働きがい指数向上

健康経営で解決したい経営課題

従業員を最大の経営資源であると位置づけ、従業員が健康で活き活きと働き続ける会社をめざす。

・働きがい
（エンゲージメント）の向上
・組織の活性化
・生産性の向上
・女性の活躍促進

大分銀行

社会的価値

・地域社会の繁栄に貢献
・地域の課題解決に資するサービスの提供

企業価値

・地域の持続可能性を担う人財の育成
・地域と当行の共存と、持続可能性を追求

大分銀行健康保険組合と一体となった展開