



SDGs行動宣言

株式会社梶原組

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

【当社のSDGs宣言】

私たちはSDGsの考え方に賛同し、クリーンエネルギーの活用や資源の適正利用等の脱炭素化への取組を加速させ、CO2排出量削減を実現します。

また多様な社員が能力を最大限発揮出来る様に、ワークライフバランスの重視や能力開発支援体制等、労働環境改善を進めます。

更に、常に地域への感謝を忘れず、地域の公的機関への寄付や地域人材の積極雇用を進めることでSDGs達成に貢献致します。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
脱炭素社会の実現	 	ZEB・ZEHに適用施工技術を取り入れ、環境に配慮した経営に努めます。また、再生可能エネルギーの活用や省エネ対策等を通じ、自社のCO2排出量削減に取り組みます。
健康経営の推進	 	全従業員が心身ともに健康であることを第一に、ひとりひとりが働きがいを感じ、安心して働くことができる職場づくりに努めます。
地域への貢献	  	地域に支えられてこそ当社の歴史があることを感謝し、学校や公共団体への寄付、行事への積極的な参画を通じて持続可能な地域社会づくりに貢献します。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



～具体的な実施施策～

▶ 環境_脱炭素社会の実現

取組内容

ZEB・ZEHに適う施工技術を取り入れ、環境に配慮した経営に努めます。また、再生可能エネルギーの活用や省エネ対策等を通じ、自社のCO2排出量削減に取り組みます。

具体的な実施施策

- ▶ ZEB・ZEH関連の施行技術の導入・蓄積・PR
- ▶ 事務所屋根に設置した太陽光パネルで事務所運営に必要な電力の50%以上を賄う
- ▶ 窓に斜陽シートを設置することで空調機器の利用を最小化させる
- ▶ CO2排出量の少ない営業車両を導入しエコドライブを促進する
- ▶ 再生紙等環境配慮型製品を優先的に活用する

▶ 社会・職場環境_健康経営の推進

取組内容

全従業員が心身ともに健康であることを第一に、ひとりひとりが働きがいを感じ、安心して働くことができる職場づくりに努めます。

具体的な実施施策

- ▶ 研修や資格試験の後押しを就業規則に明記し、資格取得に対し助成する
- ▶ 全社員に定期健康診断や人間ドック受診時の補助を実施
- ▶ 健康増進への取組を活性化させ、大分県の健康経営事業所認定を維持する
- ▶ 有給休暇、産休・育休を取得しやすい環境整備

▶ サステナブルな取組_地域への貢献

取組内容

地域に支えられてこそ当社の歴史があることを感謝し、学校や公共団体への寄付、行事への積極的な参画を通じて持続可能な地域社会づくりに貢献します。

具体的な実施施策

- ▶ こども食堂への寄付、フードドライブ
- ▶ 教育機関への寄付
- ▶ 地場学生の新卒採用受入れ
- ▶ 地域イベントへの積極的な参画

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

